Работник попал в ДТП: как расследовать несчастный случай

Несчастные случаи, в том числе смертельные, тяжелые и групповые, происшедшие в результате ДТП, расследуются комиссией работодателя, но с обязательным использованием материалов расследования ГИБДД.

Первые действия работодателя, если ДТП с участием сотрудника произошло:

**1** - **на территории предприятия.**

**Работодатель обязан:**

* немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставить его в больницу;
* вызвать на место аварии сотрудников ГИБДД;
* сохранить до начала расследования несчастного случая обста­новку, какой она была на момент происшествия (оградить место аварии до приезда сотрудников ГИБДД);
* если произошел тяжелый несчастный случай или несчастный случай со смертельным исходом, нужно сообщить об этом родственникам пострадавшего.

**2 - за пределами предприятия**.

В таких случаях пострадавшие сами вызывают на место происшествия сотрудников ГИБДД, скорую медицинскую помощь, сообщает работодателю.

Сотрудники автоинспекции фиксируют обстановку на месте ДТП (составляют схему места ДТП, берут объяснения у участников), составляют протокол осмотра места происшествия.

**Куда сообщить информацию о несчастном случае в результате ДТП**

После того как работодатель узнал о дорожно-транспортном проис­шествии с застрахованным сотрудником на производстве, он обязан **в течение суток** проинформировать об этом ФСС России.

Если произошел **тяжелый** несчастный случай или со смертельным исходом, руководителю нужно известить:

* ГИТ, на территории которого произошел несчастный случай;
* прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
* администрацию по месту регистрации;
* территориальный орган, контролирующий организацию (например, Ростехнадзор);
* территориальное объединение профсоюзов.

Как создать комиссию для расследования несчастного случая в ДТП

Перед тем как создать комиссию по расследованию несчастного случая, работодатель должен определить степень тяжести травмы сотрудника. Для этого нужно получить в медицинском учреждении, куда обращался или находился на лечении пострадавший, заключение по форме № 315/у.

Если в результате несчастного случая сотрудник получил легкий вред здоровью, то руководитель предприятия должен создать и возглавить комиссию в составе не менее трех человек. В нее нужно включить:

* специалиста по охране труда;
* представителя работодателя;
* представителя профсоюза или другого представительного орга­на работников.

Если один или несколько пострадавших в ДТП сотрудников получили тяжелые повреждения здоровья либо кто-то из них погиб, комиссию должен возглавить инспектор ГИТ или Ростехнадзора.

Пострадавшего или его законного представителя не включают в состав комиссии. Но они могут лично участвовать в расследовании несчастного случая и знакомиться с собранными материалами.

Действия членов комиссии

Расследуя несчастный случай с сотрудником, пострадавшим в дорож­но-транспортном происшествии, члены комиссии должны установить точное время и место происшествия (адрес).

С разрешения органов следствия и дознания они могут осмотреть место происшествия и по­врежденное транспортное средство, прилегающие к месту аварии сооружения и дорожные ограждения.

Также для дальнейшего расследования может пригодиться информация об организации, которая обслуживает дорогу.

Нужно зафиксировать погодные условия (дождь, снег, гололед, туман и т. д.), освещенность участка дороги, видимость и наличие дорожных знаков, горизонтальной и вертикальной разметки, следов автоторможения.

Члены комиссии должны выяснить, кто управлял транспортным средством, попавшим в ДТП. Записать все необходимые данные о водителе, цель его поездки. Если за рулем был сотрудник пред­приятия, узнать, отклонялся ли он от маршрута, по назначению ли использовал транспортное средство. Нужно проверить води­тельское удостоверение, техталон, путевой или маршрутный лист, товарно-транспортные документы на перевозимый груз.

* Комиссия должна ***ознакомиться и иметь копии протокола осмотра места происшествия и транспорта.*** Необходимый минимум документов, которые нужно получить в ГИБДД, – **это справка о ДТП и постановление**, **о возбуждении (или отказе в возбуждении) уголовного дела.**

Члены комиссии должны проверить, как в организации обеспе­чена безопасность дорожного движения, в том числе:

* соответствует ли техническое состояние, комплектация транс­портных средств требованиям нормативных документов;
* соблюдает ли работодатель установленные правила организации пассажирских и грузовых перевозок;
* был ли обеспечен режим труда и отдыха водителя данного транс­портного средства;
* проходил ли водитель медицинское предварительное (периоди­ческое) освидетельствование;
* имелись ли до этого у водителя случаи ДТП и нарушения тру­довой дисциплины;
* как организовано техническое обслуживание и ремонт автомо­билей;
* есть ли на предприятии наглядная агитация, информация води­телей об условиях движения, погоды и опасных участках;
* как организовано проведение предрейсовых и послерейсовых ме­дицинских осмотров водителей.

При проверке и расследовании комиссия опрашивает всех при­частных должностных лиц организации, уточняет или дополняет обстоятельства ДТП. Все полученные сведения заносит в материалы расследования.

Все этапы расследования комиссия должна отразить в материалах расследования. Для этого она использует утвержденные формы доку­ментов из постановления Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73:

-осмотр места происшествия - форма № 7;

-опрос очевидцев происшествия ( пострадавшего) - форма № 6;

-акт об обстоятельствах и причинах ДТП - форма № 2;

-заключение государственного инспектора труда - форма 5;

* запись о ДТП на производстве в журнале регистрации несчаст­ных случаев - форма № 9.

Если в ДТП один или несколько сотрудников получили легкие повреждения здоровья, комиссия должна провести расследование в течение 3 дней. Если в аварии один или несколько работников погибли или получили тяжелые повреждения здоровья, на рассле­дование отведено 15 дней.

На практике эти сроки могут существенно увеличиваться. На то, чтобы получить от сотрудников ГИБДД необходимые для расследования документы, уходит немало времени. По согласованию с этими органами время расследования несчастного случая можно продлить, в том числе неоднократно и на сроки, превышающие 15 дней ( ст. 229.1 ТК РФ). Главное, приобщить к материалам расследования обоснованное решение о продлении расследования.

Приостановка расследования несчастного случая на производстве

Если в момент несчастного случая в действиях пострадавшего со­трудника есть признаки уголовного правонарушения, комиссия при­останавливает расследование и ждет официального постановления (решения) правоохранительных органов, которые квалифицируют указанные действия. О своем решении члены комиссии обязаны сообщить руководителю предприятия (если комиссию возглавляет его представитель) и в прокуратуру, куда направлено извещение о несчастном случае.

Выводы комиссии

На основании собранных материалов комиссия:

* устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая;

выявляет виновных, допустивших нарушения требований охра­ны труда;

* вносит предложения по устранению выявленных нарушений, причин и предупреждению аналогичных случаев;
* определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в мо­мент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с предприятием;
* ***квалифицирует происшествие как несчастный случай на произ­водстве или как несчастный случай, не связанный с произ­водством.***

Если комиссия квалифицировала несчастный случай в результате ДТП как не связанный с производством, она оформляет два акта **по форме 4 -** для работника и работодателя.

В течение трех дней копии акта и материалов расследования нужно отправить в ФСС, ГИТ, прокуратуру (тяжелый несчастный случай или со смертельным исходом).

Один документ вместе с материалами расследования работодатель обязан хранить у себя в течение 45 лет.

Если ДТП признано как производственный несчастный случай, то члены комиссии оформляют акты:

* в трех экземплярах по форме Н-1 - для работника, работодате­ля и ФСС;
* в двух экземплярах по форме 4 - для работодателя и прокуратуры.

Несчастный случай фиксируют в журнале регистрации несчаст­ных случаев на производстве.

В случае группового, тяжелого или со смертельным исходом несчастного случая на производстве работодатель в течение трех дней отправляет:

* в прокуратуру (при тяжелом несчастном случае и со смертель­ным исходом) оригинал акта по форме 4 и копии акта Н-1 и всех материалов расследования;
* ФСС - оригинал акта Н-1 и копии всех материалов расследования;

ГИТ, территориальное отделение профсоюза и Ростехнадзор (при необходимости) - копии всех материалов расследования

После того как у пострадавшего закончилась временная не­трудоспособность, работодатель обязан направить информацию о последствиях несчастного случая и мерах, которые он принял для снижения производственного травматизма в ГИТ (в некото­рых ситуациях в территориальные органы Ростехнадзора или Ространснадзора).

Если несчастный случай был со смертельным исходом сотрудни­ка, то сообщение работодатель направляет в течение месяца, после окончания расследования.